



Руководители предприятий рассказали об основных итогах II квартала

» стр. 4-5



Почему у нас столько пород свиней?

Главный зоотехник-селекционер Надежда Юдина рассказала почему в «Сибagro» выбрали йоркшира, ландраса и дюрка и какую роль играет каждая порода в достижении наилучших показателей и в производстве высококачественной продукции

» стр. 10-11

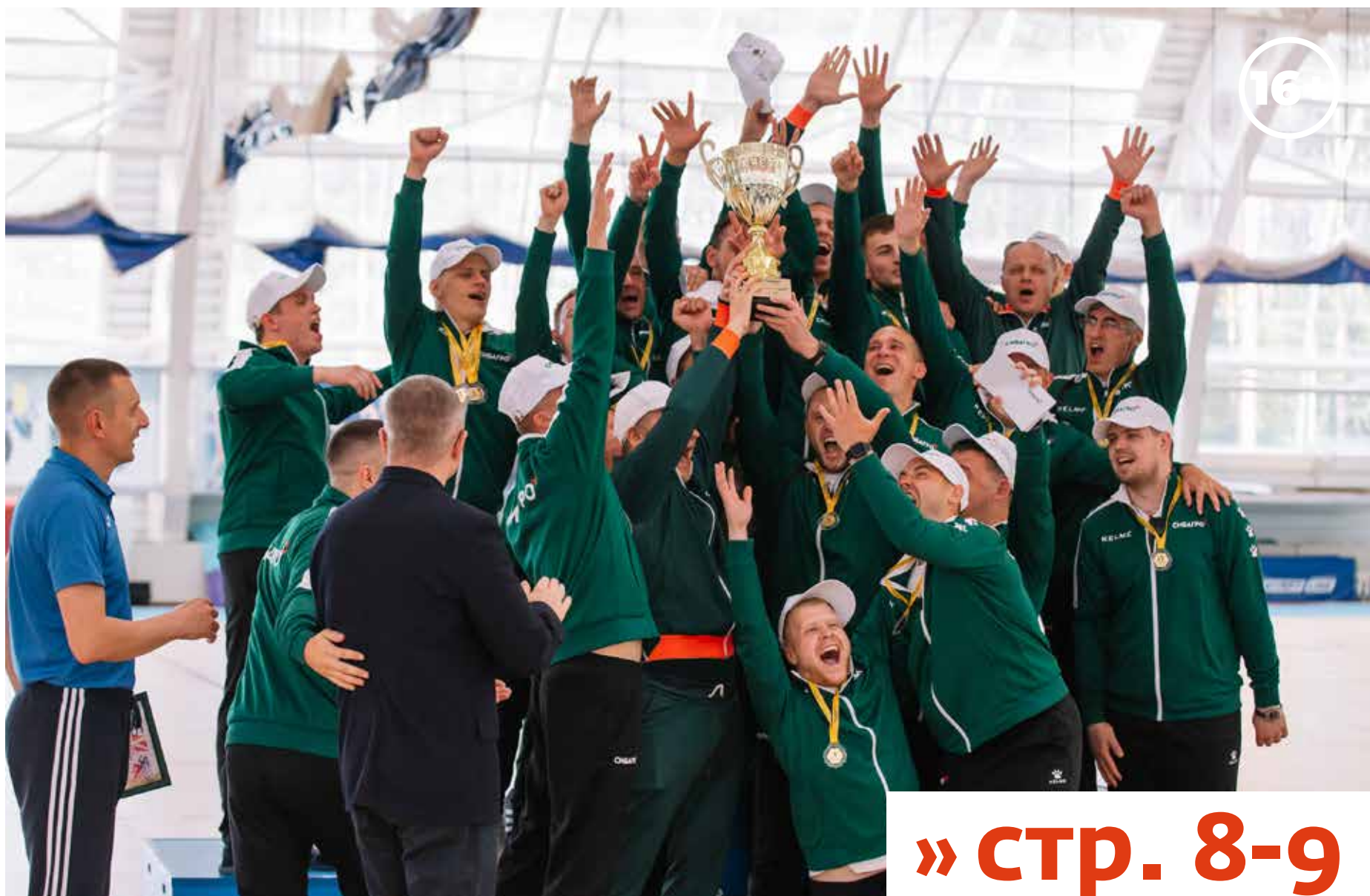
Кейс по дуальному обучению на Томском свинокомплексе: где взять специалистов на лето?

В сезон отпусков вместо зоотехников на работу вышли их ученики — в качестве подготовленных специалистов

» стр. 12

ПО СТОПАМ РОДИТЕЛЕЙ, ИЛИ КУДА ПОСТУПАТЬ » стр. 14

Рубрика о том, как создаются династии и складывается преемственность, как работа становится семейным делом. В номере — династия братьев Гудовых с Белгородского свинокомплекса



» стр. 8-9



Вместе мы – сила!

В Юбилейная спартакиада «Сибagro»

Что значит спорт для сотрудников компании, рассказали участники команды Уральского мясокомбината — победителя общего зачета спартакиады

г. Томск



Виталий Павлюк об экспорте «Сибагро»

Исполнительный директор «Сибагро» Виталий ПАВЛЮК ответил журналу Forbes на вопросы о перспективах поставок свинины из России.

— Уже сейчас мы видим перестроение мирового рынка. И мы видим огромный экспортный потенциал для поставок на азиатский рынок, Африканский континент и готовы к рассмотрению стран БРИКС, — говорит Виталий Витальевич. — В 2023 году, несмотря на сложившуюся геополитическую ситуацию, мы увеличим экспорт относительно прошлого года на 20% и поставим 13 200 тонн продукции, в 2024 году в планах нара-

стить реализацию еще на 70% — до 23 000 тонн. Из объемобразующих и приоритетных направлений экспорта можно выделить Монголию, Казахстан, Кыргызстан, Вьетнам, Гонконг, Беларусь. Мы достаточно оперативно реагируем на спрос наших клиентов. Предоставляемый нами сервис и качество продукции — ключевые факторы выбора «Сибагро» как надежного и добросовестного партнера.

Экспорт России по свинине растет. По данным Союза свиноводов, Россия сможет войти в топ-5 мировых поставщиков. Виталий ПАВЛЮК считает, что это может случиться уже в ближайшие пять лет.

НАЗНАЧЕНИЯ



Дерюга Василий Николаевич,
директор
дивизиона
растениеводства

На Уральском свинокомплексе заработал новый участок мойки тары

Новый участок мойки тары в цехе первичной переработки свинокомплекса введен в эксплуатацию. Его строительство началось в феврале 2022 года.

Необходимость его оборудования обусловлена увеличением мощности цеха первичной переработки.

До завершения проекта мойка пластиковой оборотной тары, чан-тележек и тележек для перемещения лотков, а также крюков для полутуш осуществлялась на 30 квадратных метрах, что не позволяло разместить все необходимое оборудование и обеспечить хранение чистой тары отдельно от грязной.

— Для нового участка площадью почти 300 квадратных метров мы приобрели и установили автоматическую машину для мойки тары, ее производительность до 400 штук в час. Современное оборудование позволит снизить трудозатраты, выполнять более качественную обработку тары, а также исключить пересечение потоков грязной тары и чистой и как следствие — ее бактериаль-



Свердловская обл.

ную обсемененность и дальнейшее распространение бактерий по цеху, — говорит заместитель директора по первичной переработке Николай КАЛАШНИКОВ.

Еще одно преимущество реализации проекта — создание новых рабочих мест: на новый участок вышли на работу несколько дезинфекторов.

В два раза повысить производительность уже через год

Новосибирская обл.



Кудряшовский мясокомбинат присоединился к национальному проекту «Производительность труда», который уже доказал свою эффективность в холдинге на примере других предприятий.

— Сейчас благодаря нацпроекту есть хорошая возможность с помощью опыта команды курирующих экспертов выстроить процессы на пробном участке и потом масштабировать бережливые технологии на все производство. Задачи у нас амбициозные: в два раза повысить производительность уже через год и увеличить объем экспорта, — рассказал директор мясокомбината Павел ЛЕБЕДЕВ.

Первыми будут обучаться методам работы сотрудники производства охлажденных полуфабрикатов из сырого мяса. В планах уже через год добиться результатов — сократить сроки изготовления продукции, минимизировать количество аварийных остановок оборудования, выстроить правила приоритетности выполнения заказов, а также сделать рабочее пространство более комфортным.

Первые итоги нацпроекта по повышению производительности труда на Чистогорском



Кемеровская обл.



В цехе первичной переработки Чистогорского свинокомплекса подвели итоги первых трех месяцев реализации нацпроекта «Производительность труда».

— Через призму бережливого производства мы рассмотрели весь производственный поток производства мяса на кости, начиная от приемки животных, заканчивая поступлением мяса в камеру и отгрузкой полутуш клиенту, — рассказал директор предприятия Алексей КОЛОБАЕВ. — Выявили проблемы, их оказалось немало. Пять самых насущных: трудоемкая разгрузка лежащих животных, поломка оборудования, брак при выполнении операций, частые остановки линии и длительное ожидание выдачи мяса клиенту. Мы разработали карту существующего потока и карту потока как мы ее видим после устранения проблем.

Алексей КОЛОБАЕВ отметил, что эффективность реализации проекта будет зависеть не столько от рабочей группы и руководителей предприятия, сколько от работников подразделений. Ведь именно они трудятся на местах и знают, как сделать процесс более эффективным, качественным, безопасным. В подразделении уже применяется инструмент 5S, призванный навести порядок на рабочих местах и сделать все операции максимально эффективными. В цехе запущена «Фабрика идей», через которую каждый работник может подать свое предложение по улучшению труда. Уже двое сотрудников — Владимир ЧУМАК и Дмитрий БАБАТЕНКО — откликнулись на эту возможность.

Всему мультиголова!

На Уральском мясокомбинате ввели в эксплуатацию современный комплекс для фасовки полуфабрикатов фиксированным весом по 400 граммов с мультиголовочным дозатором. Комплекс позволяет ежедневно расфасовывать весь объем полуфабрикатов на кости.

— Автоматизация процесса фасовки полуфабрикатов на кости исключает дополнительный контакт персонала с продукцией, что позволяет повысить ее качество и безопасность, а также производительность труда. Еще один важный аспект процесса, за который отвечает «мультиголова», — точность фасовки. Сотрудникам не нужно дополнительно взвешивать каждый лоток — его наполнение позвонками для супового набора и рагу осуществляется автоматически и строго по 400 граммов, — говорит директор Уральского мясокомбината Роман ХАЙРУЛИН.

После обвалки, где мясо отделяется от кости, позвонки и ребра поступают по конвейеру сначала на распиловку, а затем автоматически загружаются в мультиголову. Встроенный механизм распределяет продукцию по 12 отсекам. Затем она поступает в пищевые лотки и далее — на упаковку пленкой.

Свердловская обл.



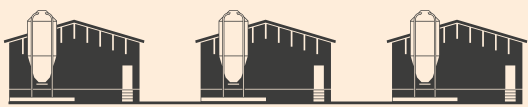
В «Сибagro» подвели итоги «Кадрового резерва 2022–2023»

98 сотрудников завершили подготовку по программе в этом году и получили дипломы, им присвоен статус резервиста. Всего в холдинге 365 сотрудников являются резервистами на ключевые управленческие должности. 79 из них назначены на руководящие должности за год.

— Мне нравится, как построено обучение. Нам дают много материалов и инструментов, нет лишней воды. Бери и делай, применяй в работе. Я второй год в «Кадровом резерве» и за это время уже внедрила много инструментов в работу. Вижу прогресс. Считаю, полученные знания помогают на любой должности улучшить производственные показатели, — рассказывает Юлия ТРЕТЬЯКОВА, начальник отдела информационных систем головного подразделения.

Программа «Кадровый резерв» позволяет молодым профессионалам повышать свои навыки и раскрывать лидерский потенциал через участие в различных тренингах и вебинарах. Вскоре появится возможность выходить с идеями, предложениями.

— Обещаю, в каждую идею я вникну лично и дам обратную связь. Кроме того, мы усилили работу проекта по релокации резервистов в регионы. Молодые специалисты, обладающие необходимыми навыками и компетенциями, могут получить повышение быстрее, если готовы к переезду и работе на предприятиях холдинга, — сказал генеральный директор «Сибagro» Сергей ИЛЬИНЫХ.

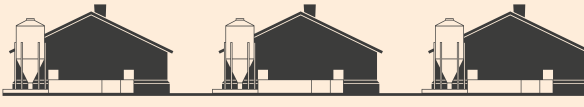


Чистогорский свинокомплекс



**ПРОВОДИТСЯ
ОПТИМИЗАЦИЯ
ПРОЦЕССА
производства мяса
на кости**

В рамках нацпроекта «Производительность труда» с помощью бережливых технологий на свинокомплексе оптимизируют один из самых трудоемких процессов — производство мяса на кости. Руководители и специалисты предприятия прошли обучение, определили проблемные зоны, разработали мероприятия по улучшениям. В подразделении уже применяется инструмент 5S, внедряется стандартная работа. Запущена «Фабрика идей», через которую каждый работник может подать свое предложение по улучшению труда. В будущем проект планируют тиражировать в другие подразделения свинокомплекса.



Уральский свинокомплекс



**ЗАВЕРШЕНО
СТРОИТЕЛЬСТВО
НОВОГО участка
мойки тары**

Участок расположен в цехе первичной переработки. Он построен в связи с расширением производства. Площадь нового участка в 300 м² позволяет не только разделить потоки чистой и грязной тары, но и разместить на нем автоматическую машину для дезинфекции, ополаскивания, сушки тары производительностью 400 шт./час. Это будет способствовать снижению трудозатрат, повышению качества мойки и обработки тары.



Уральский мясокомбинат



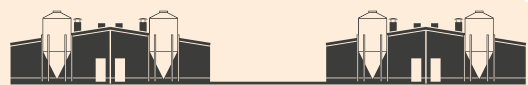
**Автоматизирован
процесс фасовки
полуфабрикатов:
ЗАРАБОТАЛО НОВОЕ
ОБОРУДОВАНИЕ**

Запущено в работу новое производственное оборудование для фасовки полуфабрикатов фиксированным весом. Данный комплекс отечественного производства позволяет ежедневно расфасовывать весь объем полуфабрикатов на кости — до 5 тонн в смену. До этого фасовка осуществлялась на предприятии вручную. Автоматизация данного процесса и исключение дополнительного контакта персонала с продукцией позволит повысить ее качество, безопасность, а также производительность труда и точность фасовки.

ГЛАВНЫЕ ИТОГИ

Предприятия назвали самый главный и значимый результат за прошедший квартал – тот, что даст рост не только для каждого из них, но и внесет вклад в общую стратегию развития холдинга, поможет совершить прорыв на разных направлениях.

ТОЧКА РОСТА



Восточно-Сибирский свинокомплекс



**ЗАПУЩЕНА
ДИСПЕТЧЕРИЗАЦИЯ
НА ФЕРМАХ
второй очереди
свинокомплекса**

Теперь сотрудники службы режима наблюдают за микроклиматом у животных в формате онлайн, могут оперативно реагировать на критичные отклонения, сбои показаний и сообщать о них дежурным сотрудникам КИПиА, ответственным руководителям. Запуск единой линии мониторинга осуществлялся с помощью программного обеспечения Farmmanager, для оптимальной работы был установлен отдельный сервер. Все работы, в том числе написание программы и настройка ПК, отвечающих за микроклимат, были проведены совместно с отделами ИТ и КИПиА свинокомплекса и головного подразделения.

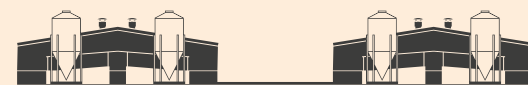


Красноярский свинокомплекс

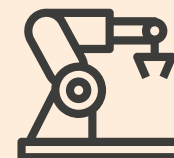


**ПРИБРЕТЕН
НОВЫЙ
АВТОТРАНСПОРТ
И ТЕХНИКА**

Продолжилось обновление автопарка свинокомплекса. Были приобретены «Тонар» (прицеп), предназначенный для перевозки поросят, тягач СИТРАК С7 для перевозки комбикормов и автомобиль Lada («Нива») для отдела растениеводства. Ранее в I квартале были приобретены универсал «Лада Ларгус», УАЗ — незаменимый в работе инженерной службы — и два трактора МТЗ-82.1 «Беларус».



Белгородский свинокомплекс



**ЗАВЕРШЕНО
ТЕХНИЧЕСКОЕ
ПЕРЕООРУЖЕНИЕ
площадки завода
по производству
комбикормов**

С точки зрения инженерных решений проект получился уникальным. Дополнительные линии и оборудование, позволяющее увеличить производительность в три раза, размещены в здании, изначально спроектированном под гораздо меньшую загрузку. Из-за санкций и близости территории проведения СВО в реализации проекта возникли сложности. Сбои в логистических цепочках привели к срывам поставок оборудования и четырехмесячному отставанию от плана работ по запуску площадки. Благодаря усилиям персонала отставание сократилось до одного месяца. После реконструкции площадка будет выпускать 18,5 тыс. тонн комбикорма в месяц. Это позволит полностью обеспечить поголовье собственными кормами.



Тюменский свинокомплекс

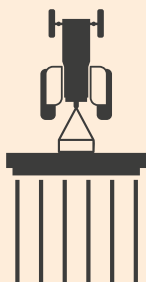


**НАЧАЛИСЬ
ИССЛЕДОВАНИЯ
СЫРЬЯ
И КОМБИКОРМА
В НОВОЙ
лаборатории**

Лаборатория по исследованию качества и безопасности сырья и комбикорма для племенного поголовья оснащена всем необходимым оборудованием. Это проект импортозамещения. Все оборудование отечественного производства, например аппараты для определения коэффициента крошимости гранул комбикорма и доли содержания в корме сырого протеина. Качество исследований соответствует высокому уровню.



Кудряшовский свинокомплекс



**ПРИСТУПИЛИ
К РАЗРАБОТКЕ
ЗАЛЕЖНЫХ
ЗЕМЕЛЬ**

Растениеводы свинокомплекса приступили к разработке 7,4 тыс. га залежных земель. Их ввод вместе с участками, которые находятся под парами, увеличит суммарный объем пашенных угодий предприятия до рекордных 100 тыс. га. Это не только крупнейший земельный банк в регионе, но и самый большой в холдинге.



Томская птицефабрика



**НАЧАЛОСЬ
КОМПСТИРОВАНИЕ
ППЖ ПТИЦ**

В соответствии с законом о ППЖ (от 1 марта 2023 г.) предприятие начало производить компост. Полный цикл компостирования побочных продуктов жизнедеятельности птиц происходит за 21 день. Теперь бактерии для получения компоста вносятся в ППЖ прямо в птичнике. Затем все переносится в помехранилище и смешивается с опилками. После получения подтверждающих протоколов из лаборатории компост вытаскивают на специально подготовленную бетонированную площадку размером 3 360 м², проводя ворошение. Компост может храниться на площадке до пяти месяцев. Затем готовый продукт вносится в почву на полях.

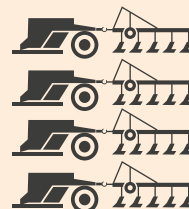
И СОБЫТИЯ



II КВАРТАЛ 2023



**Растениеводческое
предприятие в Назарове**



**ПОСЕВНАЯ
ЗАВЕРШЕНА
В СРОК, несмотря
на позднее ее
начало**

Благодаря грамотной подготовке техники к полевым работам, а также четким и слаженным действиям всех подразделений предприятия посевную удалось завершить уже 3 июня, в агрономические сроки и одними из первых среди растениеводов Красноярского края. И это несмотря на то, что начало посевной пришлось перенести на целых 10 дней — с 1 на 10 мая — по причине затяжной весны с низкими температурами и большим количеством осадков, включая снег.



Кудряшовский мясокомбинат



**ПРИСТУПИЛИ
К МОДЕРНИЗАЦИИ
ПАРОВОГО
ОБОРУДОВАНИЯ**

Произведена замена одного из трех паровых котлов, что позволило увеличить его мощность в два раза. После завершения реконструкции суммарная выработка острого пара увеличится с 5 до 7,5 тонн. С реализацией инвестпроекта на предприятии связывают планы по наращиванию объемов производства вареной и варено-копченой продукции.



Томский мясокомбинат



**ЗАВЕРШЕНЫ РАБОТЫ
ПО РЕКОНСТРУКЦИИ
камер
холодильника**

Общая стоимость проекта составила 160 млн рублей. Получен экономический эффект в виде снижения потерь по охлаждению с 2,55 до 1,8%, получения дохода в среднем в месяц 2,7 млн рублей и экономии по расходу электроэнергии 12%. Чтобы сократить дефекты по свинине, проведены работы по оснащению приемного отделения цеха первичной переработки: установлен подъемник и новые весы, позволяющие взвешивать животных партиями.



Томский свинокомплекс



**ПРОВЕДЕНЫ
МЕРОПРИЯТИЯ
В ОБЛАСТИ
ЭКОЛОГИИ
ПРОИЗВОДСТВА**

Проведены испытания по использованию «микрого барьера» (распыление реагента по периметру предприятия) и получены положительные результаты по нейтрализации и блокированию неприятных запахов, распространяющихся при северном ветре в населенные пункты. В пруд-накопитель внесено 30 000 литров биопрепарата «Биобакт-Универсал» (живые бактерии) для ускорения разложения сложных органических соединений, которые накапливались в пруду длительное время.

Продолжать «кошмарить» бизнес или менять нормативную базу по нитратам в почве

Россельхознадзор инициировал изменения в ГОСТе

Из перечня загрязняющих почву веществ надо исключить те, которые могут служить питанием для растений, в том числе нитраты. Это позволит не наказывать штрафами сельхозпроизводителей, которые применяют навоз в качестве удобрения. Об этом сказал заместитель руководителя Россельхознадзора Антон Кармазин на круглом столе в Госдуме 29 мая. Прокомментировать это предложение мы попросили директора департамента производственного контроля «Сибagro» Андрея Андрианова.

— Напомню, что с 1 марта текущего года навоз перестал быть безоговорочным отходом. Более того, в законе четко прописано, что ППЖ не являются агрохимикатами. На практике это значит, что сельхозпроизводителям не нужно их регистрировать — ППЖ можно брать и смело использовать в своей работе. Вместе с тем в рамках той же самой практики остался один крайне неприятный законодательный пробел. В России существует СанПиН в отношении качества почвы и грунта, устанавливающий предельные значения по определенным компонентам. И в случае с аграрным производством наиболее спорным вопросом и настоящим камнем преткновения выступает азот.

Дело в том, что жидкие переработанные побочные продукты животноводства содержат большое количество свободных форм аммиака, растворенных в воде. Попадая в почву, они становятся благодатной пищевой средой для бактерий, запускающих лавинообразный процесс переработки внесенных и образующихся веществ. Говоря простым языком, первая группа бактерий поглощает аммиак и вырабатывает нитриты, которые являются пищей для следующей группы микроорганизмов. А уже эти бактерии перерабатывают нитриты в нитраты, имеющие свойство удерживаться в почве.

Нужно понимать одну простую вещь: нитраты как источник азота в доступной для усвоения

форме жизненно необходимы растениям. По факту это тот строительный элемент, без которого невозможен их полноценный рост, и в нашем климате с его коротким вегетационным периодом значение нитратов сложно переоценить.

Процесс превращения нитритов в нитраты сложный и нестабильный. Сегодня в почве одна концентрация нитратов, завтра — другая. Кроме того, проблема заключается в том, что научных расчетов или методик, устанавливающих нормы внесения для того, чтобы не превысить установленную ПДК и при этом не обделит растения, не существует.

Замглавы Россельхознадзора Антон КАРМАЗИН прямо заявил, что в сложившейся ситуации есть два пути — либо менять нормативную базу, либо дальше «кошмарить» бизнес. Россельхознадзор при этом выступил на стороне сельхозпроизводителей, призывая защитить их от штрафов. Кроме того, представители ведомства предложили внести поправки в ГОСТ, регламентирующий периодичность отбора проб почв на определение концентраций загрязняющих веществ. То есть с учетом вегетационного периода эту периодичность предложено установить в диапазоне двух или трех месяцев. Россельхознадзор признает несовершенство существующей законодательной базы, заложниками которой являются в том числе представители ведомства. В ходе проверок у них нет другого выбора, кроме как наказывать сельхозпроизводителей.

Речь идет именно о том, что в законодательстве есть большие бреши и отрасль нуждается в корректировке нормативной базы. Нерегламентированными остаются не только вопросы периодичности — никто не знает, например, в каком объеме и с какой глубины нужно отбирать эти пробы. На деле выходит так, что проверяющие приходят через две недели после внесения удобрения — то есть на самом пике процесса нитрификации. Мы же отбираем пробы осенью и фиксируем недостаток нитратов.

Абсурд имеющегося подхода к взятию проб можно проиллюстрировать на бытовом примере. Допустим, вы хотите получить нужную концентра-



цию сахара в чае. Вы бросаете в стакан кубик рафинада и забываете перемешать чай, в итоге сверху он несладкий, а снизу наоборот. С удобрениями та же история — для распределения внесенных веществ по всему верхнему слою нужно время.

И в Россельхознадзоре говорят, в общем-то, о том же самом — пробы нужно отбирать в самом конце цикла. То есть в том случае, если предприятие использует двупольную систему, в первый год участок находится под парами, земля насыщается внесенными веществами и отдыхает. Второй год отводится на выращивание зерна, а необходимые пробы отбираются уже по итогу сезона.

Благодаря поддержке Виктора КРЕССА, который не понаслышке знаком с сельским хозяйством, Томская область может стать пилотным регионом по отработке практик внесения органических удобрений. Это тоже хорошо, однако без заделывания законодательных брешей далеко продвинуться не получится.

В той же европейской части страны истощение гумусного слоя приобретает угрожающий характер, при этом до людей постепенно доходит, что внесение минеральных удобрений не может переломить ситуацию. Обедневшей почве необходимо разнообразие питательных веществ, представленных в органике. Поэтому законодателям следует уделить надлежащее внимание этому вопросу и подтянуть нормативную базу до уровня, соответствующего нынешним реалиям и вызовам.

Закон, относящий навоз и помет не к отходам, а к побочным продуктам животноводства, вступил в силу с 1 марта 2023 года. Он регламентирует всю цепочку обращения таких продуктов: хранение, обработку, переработку, транспортировку, реализацию и использование в сельхозпроизводстве. В частности, при обращении с побочными продуктами животноводства не допускается загрязнение окружающей среды (почвы, лесов, водоемов и др.). Хранить такие продукты до их обработки, переработки можно только на специализированных площадках, которые не считаются объектами размещения отходов.



Россельхознадзор предлагает отбирать пробы в самом конце цикла. То есть в том случае, если предприятие использует двупольную систему, в первый год участок находится под парами, земля насыщается внесенными веществами и отдыхает. Второй год отводится на выращивание зерна, а необходимые пробы отбираются уже по итогу сезона.

370 участников

100 сотрудников приняло участие в забеге «Сила Сибagro»

50 человек участвовало в сдаче норм ГТО

14 предприятий холдинга и Томский аграрный колледж

Разыграно 14 комплектов медалей

и 10 кубков в дисциплинах: баскетбол, мини-футбол, настольный теннис, перетягивание каната

Победитель общего зачета спартакиады — **КОМАНДА УРАЛЬСКОГО МЯСОКОМБИНАТА**

Вместе мы – сил

Когда СПОРТ больше, чем спорт

Команда уральских мясopереработчиков завоевала три золотых медали в соревнованиях по мини-футболу, волейболу и баскетболу. Еще две — золотую и серебряную — в копилку команды принесли водитель легкового транспорта Алексей Покуса и кладовщик предприятия Эдуард Реасов в легкоатлетическом забеге и настольном теннисе. После такого количества первых мест в командных соревнованиях и индивидуальных первенствах Уральский мясокомбинат увез с собой из Томска и Главный золотой кубок Юбилейной спартакиады.

Алексей Покуса, водитель легкого автомобиля, обладатель золотой медали в беге на 400 метров среди мужчин:

— Раньше не занимался спортом всерьез, пока не пришел работать на Уральский мясокомбинат. Когда на предприятии формировалась команда по мини-футболу, руководитель службы логистики Вадим Юсупов предложил в нее записаться. Я согласился. Втянулся. Сейчас с командой тренируемся несколько раз в неделю, состоим в Уральской региональной футбольной лиге, выступаем на чемпионатах Свердловской области. Там очень высокий уровень подготовки игроков. Чтобы соответствовать и держать марку, нужно «пахать» по полной. Спорт помогает развивать хорошую концентрацию внимания, координацию, усидчивость, сосредоточенность. Это важные качества для водителя.

Хурсанд Наимов, изготовитель мясных полуфабрикатов, участник волейбольной команды — обладатель золотой медали в соревнованиях по волейболу:

— В детстве занимался волейболом в спортивной школе. В первую же неделю работы на мясокомбинате записался в волейбольную команду предприятия у капитана — замдиректора по производству Евгения Русакова. Тренируемся три раза в неделю по два часа. Плюс я дополнительно занимаюсь в корпоративном спортзале два раза в неделю по два часа. Там есть все для индивидуальных тренировок. Занятия спортом помогают мне укреплять здоровье. Когда я только переехал из Таджикистана в Екатеринбург, часто простывал. Местный климат плохо сказался на иммунитете. Начал заниматься спортом, следить за питанием — и практически перестал болеть. Для меня спорт — это забота о здоровье.

Алексей Брянцев, мастер участка замороженных полуфабрикатов, участник команды по баскетболу, победившей на спартакиаде:

— Когда учился в Уральском ГАУ, играл в баскетбольной команде вуза. Продолжил заниматься баскетболом и после того, как устроился на мясокомбинат. Два раза в неделю мы с командой предприятия играем в баскетбол. В корпоративном спортзале практически каждый день соревнуюсь с коллегами в настольном теннисе. Он популярен у нас на предприятии. Есть сотрудники, которые хорошо играют. Например, кладовщик Эдуард Реасов, завоевавший серебро на спартакиаде, — КМС по данному виду. С большим удовольствием перенимаю у него навыки уверенной игры. Спорт помогает сплотиться, развивает чувство локтя: в команде нет разделения на руководителей и рабочих. Если мы побеждаем — это общая заслуга. Этот подход мы применяем и в работе: есть общие задачи, которые мы заинтересованы качественно и в срок выполнить. И важен вклад каждого.

Владислав Камаев, укладчик-упаковщик, участник команды по баскетболу, победившей на спартакиаде:

— Баскетболом занимаюсь с восьми лет. Мой папа — тренер, поэтому я с детства воспитан в культуре спорта и не представляю свою жизнь без баскетбола. Хоть никогда и не занимался им профессионально, но не переставал играть на протяжении всей жизни. Спартакиада «Сибagro» в этом году для меня третья по счету за пять лет работы на мясокомбинате. Когда устроился сюда и узнал, что есть возможность играть за предприятие, очень обрадовался. Почему я люблю баскетбол? Он помогает развивать важный навык многозадачности, учит контролировать ситуацию на поле в режиме реального времени. Все это необходимо и в работе укладчика. Важно видеть, что происходит вокруг: оценивать ситуацию, мгновенно реагиро-

вать, делать четкие движения. Так что спорт — он неотделим от жизни.

Роман Хайрулин, директор Уральского мясокомбината, единственный из директоров участник забега «Сила Сибagro»:

— Спорт стал для нас важным стержнем корпоративной культуры. Он собирает и сплачивает сотрудников разных профессий и служб. В ходе тренировок мы знакомимся друг с другом, общаемся, учимся лучше слышать и понимать друг друга, взаимодействовать в команде. Впоследствии мы трансформируем модель нашего общения на спортивной площадке — высокий командный дух, чувство локтя, взаимозаменяемость, взаимовыручку, помощь и поддержку — в производство. После того как стали уделять серьезное внимание развитию спорта, заметили: с сотрудниками, играющими в команде предприятия, стало гораздо проще найти общий язык. Они активны в работе, более эффективны, всегда готовы идти навстречу во всех рабочих вопросах. А еще они практически не болеют и не уходят на больничный. Это важно для безостановочного производства мясной продукции. Сейчас по каждому виду спорта у нас свои капитаны команд, которые формируют основной состав. Записаться в команду и посещать с нами тренировки может любой желающий. Мы тренируемся несколько раз в неделю по несколько часов. Следим за спортивной повесткой Екатеринбурга и Свердловской области, состоим в Уральской региональной футбольной лиге, участвуем в различных турнирах и чемпионатах, играем с командами других предприятий. Это важно для развития как социальных, так и бизнес-связей, а еще это изучение опыта построения корпоративных культур — чтобы брать все самое лучшее и внедрять у себя.



Андрей Тютюшев, председатель правления «Сибagro»:

// В этом году состоялась юбилейная Спартакиада «Сибagro»!
Поздравляю всех нас с этим праздником!

Спартакиада, которую мы считаем своей корпоративной Олимпиадой, собрала много успешных спортсменов. Здорово, что поддержать свои команды приехали болельщики, — благодаря вам спортивные соревнования стали настоящим праздником! Пусть наши спортсмены представляют разные предприятия и сражаются друг с другом на спортивной арене, но вместе мы — один холдинг, одна семья!

Спорт играет важную роль не только в жизни каждого из нас, но и в жизни холдинга. Он поддерживает наше здоровье, укрепляет характер и объединяет людей. На наших предприятиях появляются спортивные залы, мы проводим спортивные праздники в селах, где живут наши сотрудники, их семьи.

Для «Сибagro» спорт давно уже стал нормой жизни. А Спартакиада — еще одной возможностью для наших сотрудников с разных предприятий взаимодействовать друг с другом.

В спорте мы, как и везде, движемся вперед. В следующем году к уже привычным соревнованиям мы добавим водные. Для наших спортсменов это еще одна возможность проявить себя. Советую тренироваться и готовиться!

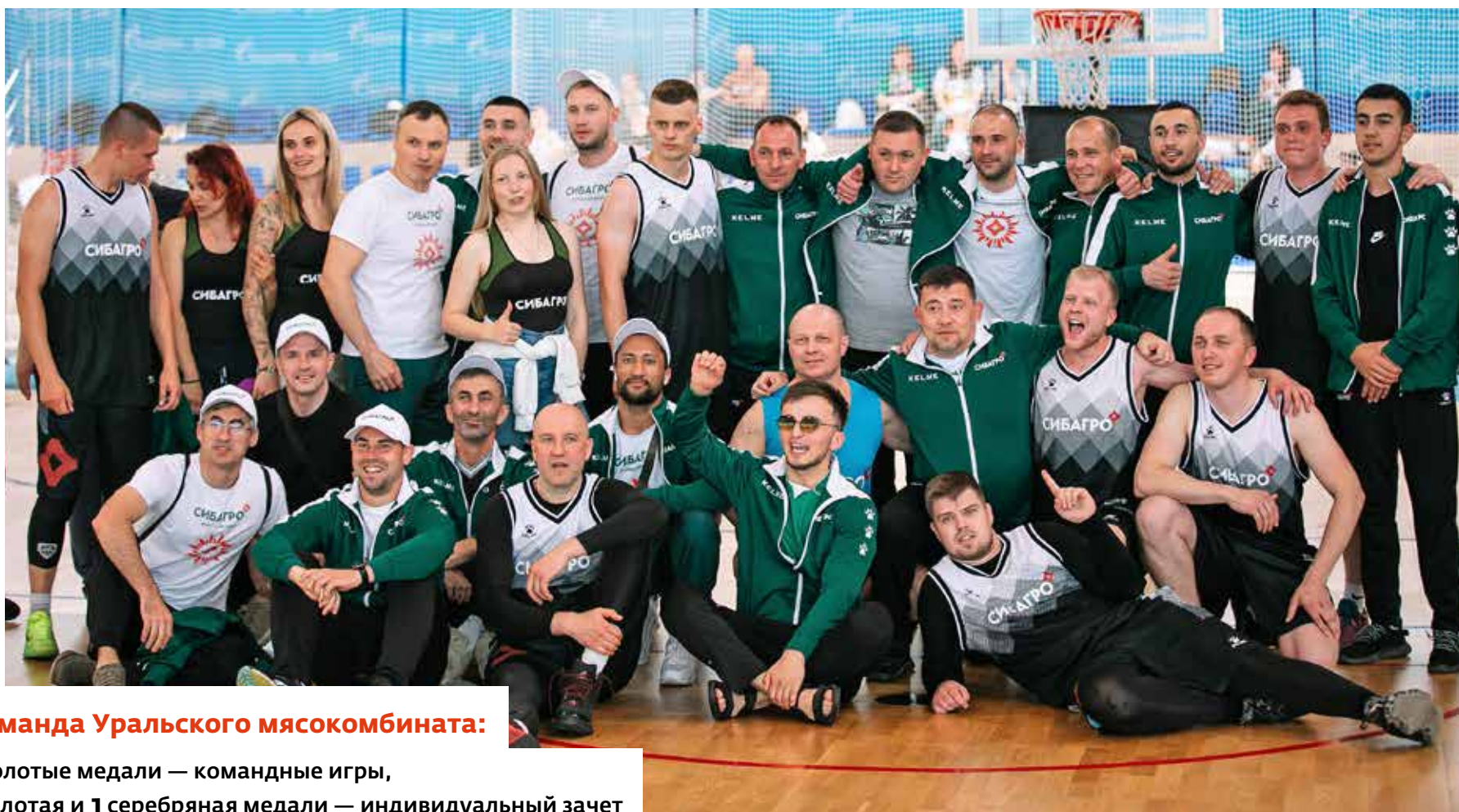
Отдельное поздравление нашим победителям. Уральский мясокомбинат, вы молодцы! Так держать! Остальным хочу сказать: дерзайте, и у вас все получится!

а! Сила Сибagro

Спорт в «Сибagro» — это:

- занятия и тренировки всех желающих сотрудников в спортзалах при предприятиях или арендованных предприятиями;
- круглогодичные занятия сотрудников в бассейнах с абонементом от компании;
- соревнования по командным видам спорта между предприятиями холдинга в регионах.

А ежегодная спартакиада собирает всех активных спортсменов для того, чтобы дать возможность соревноваться и в спортивной борьбе определить лучших.



Команда Уральского мясокомбината:

3 золотые медали — командные игры,
1 золотая и 1 серебряная медали — индивидуальный зачет

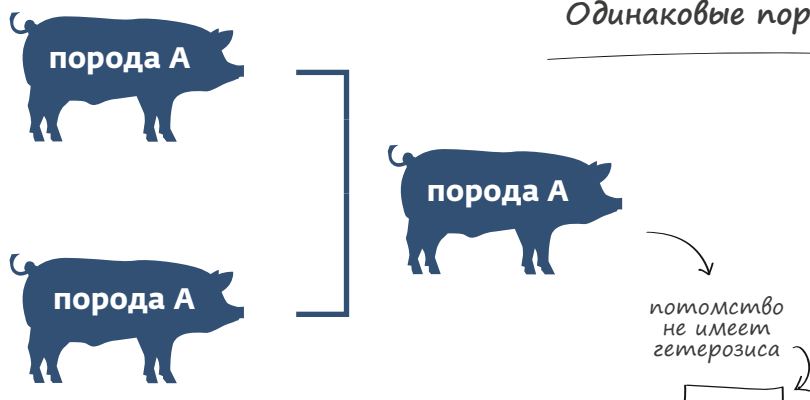


ВНЕДРЯЕМ НОВОЕ

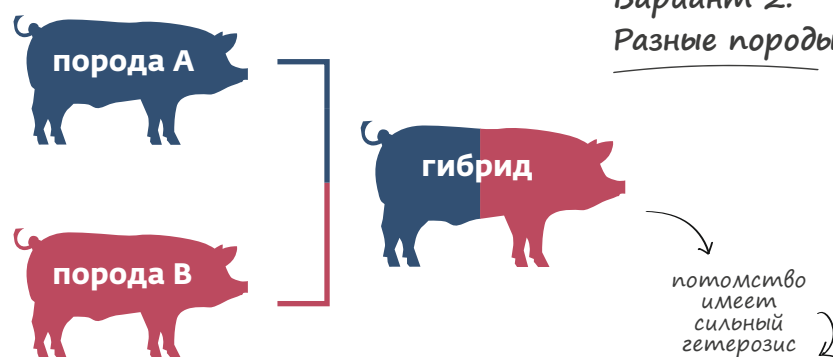
Йоркшир, ландрас и дюрок: почему в «Сисбагро» выбрали эти породы?

Почему у нас столько пород свиной?

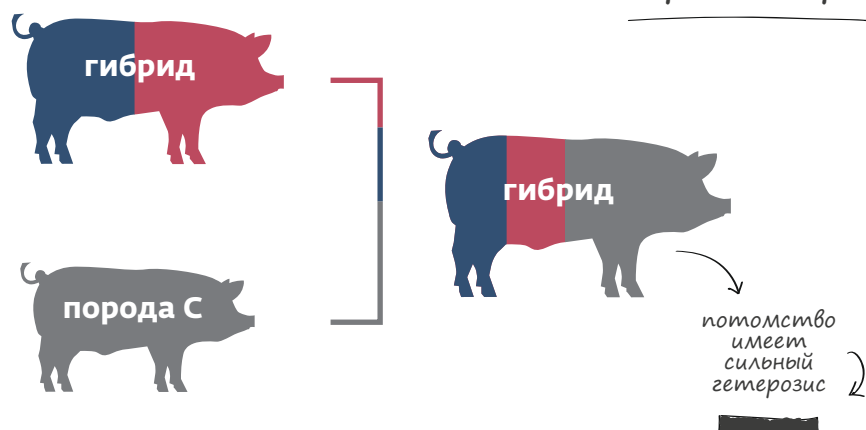
Вариант 1.
Одинаковые породы



Вариант 2.
Разные породы



Вариант 3.
Порода и гибрид



— К сожалению, одна свинья не может быть «и умной, и красивой». Не существует такой породы, которая бы обладала одновременно высоким многоплодием, хорошей молочностью, крепкой конституцией, стрессоустойчивостью (что обеспечивает хорошую сохранность), высокой скоростью роста, выраженными мясными качествами, маленькой толщиной шпика, небольшой головой (что дает хороший убойный выход) и вкусным мясом ко всему прочему, — считает Надежда ЮДИНА

Выход нашли более 30 лет назад — брать необходимые качества от разных пород. Иначе говоря, использовать гибридную силу (гетерозис).



ГЕТЕРОЗИС — повышенная жизненная сила гибридного потомства, обеспеченная за счет сочетания большого количества лучших генов, полученных от родителей.

Увидеть гибридную силу, что называется, воочию проще всего на участках опороса, где рождаются и чистопородные поросята, и гибриды. Нередко от операторов опороса приходится слышать: «Надоели ваши чистопородные поросята, подкармливаешь их из бутылочки, совсем не растут, возишься с ними, возишься, а толку нет. Были бы у нас все гибриды, мы бы таких вырастили больших!» Все познается в сравнении, и в данном случае сравнение не в пользу чистопородных.

А может, можно скрещивать гибридов между собой и избавиться от породистых приверед?

— Все не так просто. Явление гетерозиса затухает с каждым скрещиванием за счет того, что сочетание генов в каждом поколении становится меньше и совсем исчезает к четвертому-пятому поколению. Это можно наблюдать, сравнивая поросят F1 (гибрид крупной белой и ландраса) и товарных поросят (гибрид F1 и дюрка). Даже на втором скрещивании вы уже не найдете таких ярких отличий по жизнеспособности, просто товарные поросята другие, похожи на отца.

Вот именно поэтому нам нужны чистые породы, каждый раз мы призываем и заставляем начальников участка опороса и осеменения нянчить наших чистопородок, подкармливать из бутылочек отстающих поросят, подсаживать более ценных к лучшим матерям, внимательнее следить за микроклиматом в гнезде, помогать селекционной службе обеспечивать достоверный учет.



Чем более отдаленными родственниками являются родительские особи, тем в большей степени проявляется эффект гетерозиса.

Вот почему мы так ревностно следим за учетом: чтобы лаборанты СИО правильно маркировали дозу семени, осеменаторы не путали флаконы, операторы опороса не проводили сортировку поросят до процедуры мечения. Если, например, осеменатор перепутает дозу, осеменит одним номером, а запишет в бланк осеменений другой номер, то в дальнейшем это может привести к инбридингу, бесконтрольному разведению, потере родословной ценного племенного животного. Вот такие последствия от, казалось бы, безобидной ошибки! Ежегодно мы отправляем генетический материал в специальную лабораторию для установления происхождения животных, чтобы убедиться, что ошибки в достоверности их происхождения нет. Если происхождение подтверждено, то селекционным службам, СИО, участкам осеменения и опороса мы говорим: большое спасибо и так держать! Ведь это очень важно!

Почему в холдинге работают с несколькими породами? Кажется, выбрали бы одну, и было бы проще. Не проще, считает главный зоотехник-селекционер холдинга Надежда Юдина. Почему это так, какую роль играет каждая порода в достижении наилучших показателей и как мы добиваемся производства высококачественной свинины, разбираемся вместе с нашим экспертом.

Надежда Юдина,
главный
зоотехник-селекционер
холдинга



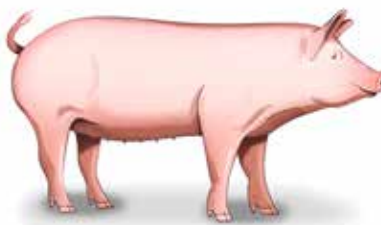
Если многоплодие помножить на скорость роста и все это умножить на вкусность и высокое качество мяса, то получится та свинка, поголовье которой составляет более миллиона голов на наших свинопредприятиях. Скрещивание пород дает лучшие сочетания генов, а соответственно, лучшие качества потомства у товарных свинок.

Крупная белая порода, или йоркшир

Свиноматок этой породы должно быть 10–13% от общего количества свиноматок на товарном предприятии, а на нуклеусе 70%.

Свиноматки крупной белой породы делятся на элитных нуклеусных прапрародителей GGP для поддержания чистой породы в нуклеусе и GP-прапродителей для скрещивания с другой породой для последующего товарного производства.

— Прапрародители GGP это лучшие из лучших — те, кого мы осеменяем хряками той же породы, чтобы получить чистопородных свинок для ремонта (замены выбывших) свиноматок. А GP-прапродители, их осеменяют спермой хряков ландрас и получают свинку F1, — поясняет Надежда Павловна. — Задачи этой породы: передать многоплодие, молочность и крепость конституции свинке F1.



Гибрид F1

Гибрид крупной белой и ландраса или, наоборот, ландраса с крупной белой — это родительское стадо товарного комплекса. Такие свиноматки находятся в промышленных цехах и производят товарный молодняк. F1 составляет 90% от общего числа свиноматок. При этом сочетании свиноматка имеет все лучшие качества двух пород, усиленные за счет эффекта гетерозиса.

F1 — это свиноматка из родительского стада наших свинопредприятий.



Ландрас

Универсальная порода, ее разводят в первую очередь для получения хряков, которые используются при производстве свинок F1.

Ландрасов разводят для получения хряков и скрещивания со свиноматками GP.

Животные этой породы обладают высоким многоплодием, отменной молочностью, завидной скоростью роста, длинным туловищем. Это важно при кормлении поросят, так как на длинном туловище их может разместиться больше. Эта порода имеет ровный шпик, такие свиньи дольше набирают мышечную, а не жировую ткань.

— Из-за маленькой толщины шпика ландрасы считаются неженками, они больше других пород подвержены стрессам, требуют сниженной плотности посадки и особого обращения. Что касается качества мяса, тут наша суперпорода отстает от других. Мясо водянистое, а значит, менее вкусное.

Дюрок

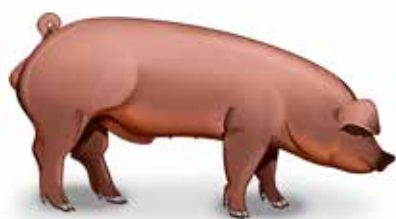
Отцовская, или терминальная, порода. Спермой дюроков осеменяют свинок F1 для производства товарного молодняка.

Дюроков разводят для получения хряков и скрещивания со свиноматками F1.

тает правило «или умный, или красивый», поэтому в этой породе нам важны: скорость роста (привесы), привесы... и что еще?.. при-ве-сы! Ну и, как следствие, низкая конверсия корма, малая толщина шпика и высокое качество мяса.

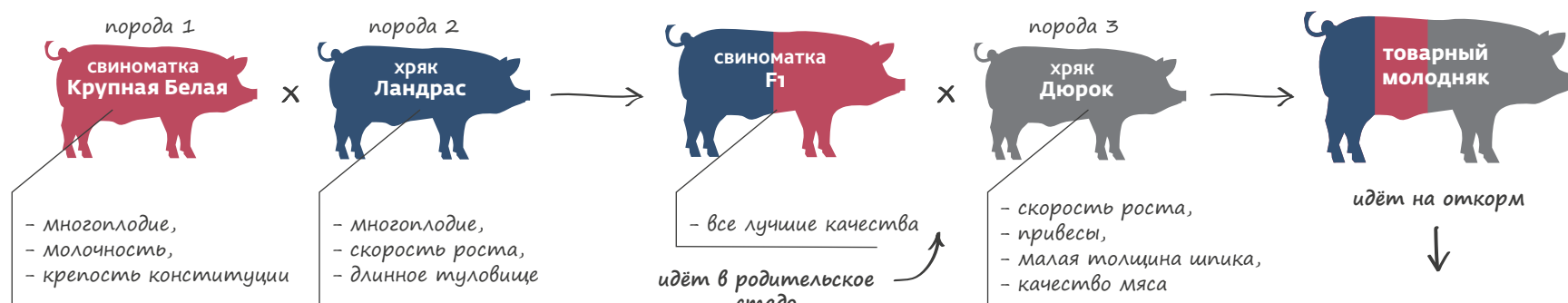
— Когда-то, в 2010 году, я писала статью о хрячке, который на Томском свинопредприятии вырос до 100 кг за 135 дней. Это было для нас достижением, — поделилась Надежда ЮДИНА. — Сейчас этот рубеж уже в прошлом. Сейчас на Тюменском свинопредприятии средний возраст достижения 100 кг у хрячков дюроков 136 дней. Конечно, есть и лидеры, которые достигают этого показателя за 123 дня. Именно эти качества хряк должен передать товарному поросенку.

Таковы принципы основной схемы скрещивания «Сибagro». Но у всех предприятий компании есть свои особенности и отличия. Подводя итог сказанному, можно отметить, что именно с помощью грамотной гибридизации компании удается превратить хороший генетический потенциал родительского чистопородного поголовья в отменное качество производимых товарных поросят. А значит — вкусную качественную свинину для потребителя.



— При селекции этой породы совершенно не обращают внимания на длину туловища, многоплодие, молочность — наоборот, свиноматки, имеющие высокие значения по этим показателям, котированы ниже. Здесь вообще четко рабо-

Трёхпородное скрещивание



Текст: Юлия Кривокрасова

Новая смена Томского свиногомплекса

Первые практические результаты принесло дуальное обучение на Томском свиногомплексе — в сезон отпусков вместо зоотехников на работу вышли их ученики.

С осени прошлого года студенты 3-го курса осваивали азы профессии под руководством наставников: пробовали, ошибались, задавали миллион вопросов и не падали духом, когда у них что-то не получалось. А когда наступило лето, оказалось, что молодые специалисты вполне уже могут заменить старших коллег, пока те отдыхают в отпусках.



Лариса Тарасова,
главный зоотехник
Томского свиногомплекса

“ Проект по дуальному обучению на Томском свиногомплексе стартовал почти два года назад. Вначале было непросто, ведь мы все делали в

первый раз. Оказалось, что не любой мастер может быть наставником, а заниматься нужно с каждым из студентов, отвечать на их вопросы и показывать работу на практике. Пришлось решать вопрос с кабинками и спецодеждой.

Зато во второй год все уже пошло хорошо, нам удалось рассчитать нагрузку, сейчас ветеринары и зоотехники приходят на практику по очереди.

«Мы видим первые результаты. Две студентки 4-го курса, зоотехник и ветеринарный врач, уже почти полгода трудоустроены. Они получали дипломы уже в статусе сотрудников предприятия».

Для нас большое преимущество, что мы можем посмотреть на ребят во время практики, увидеть, кто заинтересован стать хорошим специалистом, у кого горят глаза и есть азарт. Также мы сразу отмечаем и звездочек, у которых есть задатки руководителя. Да и сама молодежь может

примериться к нагрузке, познакомиться с коллективом, чтобы потом принять хорошо обдуманное решение.

Большим плюсом стал выход четырех студентов 3-го курса на работу на время отпусков: два зоотехника-селекционера и два приемщика поросят на опоросе. Наши специалисты всегда уходят отдыхать по одному на две, реже на три недели. В этот период на второго работника ложится двойная нагрузка. Кроме того, у нас одна вакантная ставка зоотехника, то есть людей и так не хватает. Поэтому ребята нас очень выручили. Их готовили наши же наставники, и сегодня мы можем доверить молодежи самое ценное, что у нас есть, — наших животных.



Алиса Долгих,
зоотехник-селекционер

“ С первых дней практики на предприятии у меня был серьезный настрой, я сразу рассматривала для себя вариант трудоустройства. Поэтому за мной закрепили наставника, который

меня обучал уже как специалиста.

Когда услышала, что можно выйти на лето, ни минуты не сомневалась. График удобный, я решила, что успею и поработать, и отдохнуть. Как только закончилась практика, я сразу устроилась. Это хорошая возможность попробовать себя в качестве полноценного сотрудника, к тому же на этот период мне предложили официальное трудоустройство и хорошую зарплату.

Конечно, практика отличается от работы, сейчас у меня гораздо больше ответственности. И хотя у меня впереди еще год обучения, если будет возможность остаться на предприятии в качестве сотрудника и совмещать, я с радостью выберу такой вариант.



Арина Смокотина,
зоотехник-селекционер

“ На первую практику на Томский свиногомплекс я пришла в конце ноября, а уже после Нового года решила, что хочу здесь работать. Во-первых, мне за радость поработать с

животными, во-вторых, это хорошо для дальнейшего трудоустройства. Сейчас заменяю уже второго человека, в общей

сложности полтора месяца — по три недели за каждого. Когда не просто тренируешься под руководством наставника, а уже все делаешь сам, трудишься на полную мощность, это совсем другая нагрузка и очень хороший опыт. После этого не страшно идти на производство, потому что знаешь, что точно справишься с любой задачей.



Мария Лобанова,
приемщик скота
на опоросе

“ На свиногомплексе я прошла уже две практики, осеннюю и весеннюю. Меня с первого дня поразил масштаб производства, количество и размер

животных. В обычной жизни такого не увидишь! В конце второй практики начальник участка предложил поработать летом. Плюс дуального обучения в том, что успеваешь адаптироваться на предприятии, появляется уверенность, что ты справишься. Но летняя работа дала понять, что уровень знаний на практике у нас был еще совсем небольшой.

У меня серьезный настрой на развитие в профессии, после колледжа я планирую поступать в университет. Если получится остаться, то буду совмещать обучение с работой в «СибАгро».



Антон Луфаров,
приемщик скота
на опоросе

“ Поработать летом я вызвался сам, когда узнал от однокурсников, что они устраиваются. Не хотелось летом сидеть без дела, да и заработок хороши

й. Настоящая зарплата специалиста! Вот уже второй месяц ухаживаю за маленькими поросятами и принимаю роды у свиноматок на участке опороса. Выбрал его не случайно, это очень позитивная работа. К тому же это такой тест-драйв профессии на производстве. Все же на практике нас немного щадили, а сейчас уже все по-настоящему. Но мне все нравится. Сейчас у нас один человек ушел, освободилось место. Если будет возможность его занять, я с радостью останусь работать и дальше.

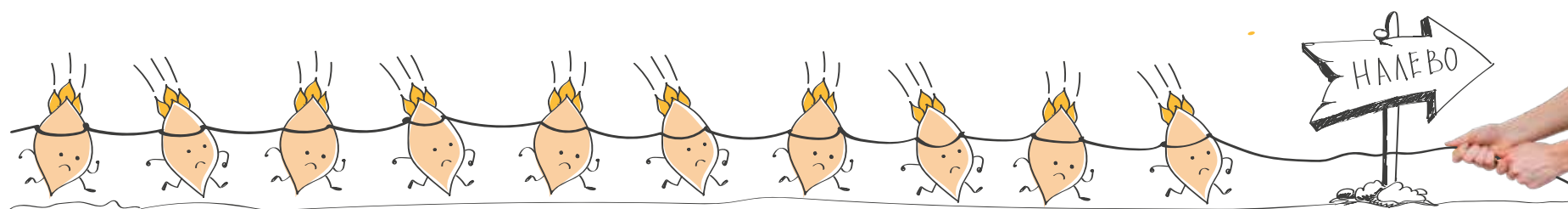


**СЛУЖБА
БЕЗОПАСНОСТИ
ИНФОРМИРУЕТ**

Как служба безопасности Красноярского свиного комплекса раскрыла мошенническую схему, в которой участвовало 15 человек, или

Кто похитил зерно?

По документам зерна одно количество, по факту — на десятки тонн меньше. Когда математика не сходится, «счеты» в руки берет служба безопасности... Сегодня рассказываем, как на Красноярском свином комплексе вскрылась целая преступная группа, приду- мавшая идеальную, как им казалось, схему со взвешиванием.



В апреле 2022 года служба безопасности получила сигнал: на «Красноярском» не сходится количество проходящего по учетам и реально имеющегося в наличии сырья для производства комбикорма. Заместитель директора по безопасности Роман Третьяков провел предварительную проверку, которая действительно дала основания для подозрений. С июня 2022 года началась внеплановая инвентаризация в комбикормовом цехе. Параллельно силами службы режима проводился выборочный просмотр и анализ видео с установленных там камер видеонаблюдения.

Уже на начальном этапе инвентаризации подтвердился факт существенной недостачи по зерновому сырью. Но почему она возникла?.. Первая зацепка появилась, когда Роман Третьяков получил информацию о том, что в течение смены бункеры, предназначенные для приема зерна, не задействовались в производственной цепочке, работа велась «с колес»: все поступающее зерно сразу же отправлялось на переработку. По итогам рабочей смены обнаружилось, что количество вновь привезенного зерна, поставленного на учет в базу 1С, не соответствует сменной выработке предприятия. А это явно свидетельствует о «недопоставке» сырья...

Затем был проведен анализ информации, содержащейся в базе 1С и программе весового терминала цеха. В результате было выявлено, что одним из весовщиков систематически проводился ручной ввод данных в 1С при приемке зерна, поставляемого

конкретным контрагентом. Более того, подобные манипуляции совершались при прохождении весового контроля тремя конкретными автомобилями, которые, как правило, приезжали вместе и взвешивались один за другим. Закономерно встал вопрос: а нет ли преступного сговора весовщика с тремя конкретными водителями грузовиков?

Для подтверждения подозрений был проведен просмотр месячного архива видеозаписей с установленных на весовом терминале камер видеонаблюдения. Особое внимание обратили на процедуру взвешивания тех самых трех грузовиков. Уже при первом сопоставлении зафиксированных на видеозаписи показаний весов и указанного веса в базе 1С груженого зерном автомобиля были выявлены расхождения порядка 10 тонн. При просмотре видеозаписи с камеры, снимающей сверху, явно было видно, что кузов грузовика заполнен зерном только наполовину. Аналогичная картина была и при прохождении процедуры взвешивания следующего грузовика, также входящего в число попавших под подозрение. И в первом, и во втором случае ввод данных о результатах взвешивания в базу 1С производился весовщиком вручную.

Контроль заезда транспорта «вживую» только подтвердил подозрения о манипуляциях. Было однозначно установлено, что весовщик намеренно (путем ручного ввода) искажает данные в программном обеспечении, а также совершает подлог служебной документации, внося недостоверные сведения в

товарно-транспортные накладные. Кстати, несмотря на то что сотрудника цеха сырья фактически была поймана с поличным, в ходе первичной беседы с сотрудниками подразделения безопасности СКК она свою вину отрицала.

Учитывая, что тут не просто отдельный эпизод кражи, а целая схема хищения зерна, было принято решение о направлении в ОМВД России по Большемууртинскому району официального обращения с целью проведения доследственной проверки. В ОМВД было зарегистрировано дело о хищении имущества.

Но на этом сотрудники СБ не остановились — они продолжили выяснять детали этой схемы. Так, было очевидно, что в ней замешаны и работники свиного комплекса, и контрагенты. Была проделана кропотливая работа по анализу содержащейся в базе 1С информации о поступлении зерна в КЦ за истекшие пять месяцев 2022 года. В итоге — выявлены многочисленные факты ручного ввода результатов взвешивания грузового транспорта фактически во все рабочие смены. В рамках внутреннего расследования прошли беседы со всеми весовщиками цеха сырья и было однозначно подтверждено существование схемы хищения зерна, выявлен круг участников, механизмы фальсификации данных в материальных учетах. Выяснилось, что все весовщики в той или иной степени участвуют в схеме хищения, действуя в сговоре с водителями, привозящими зерно как минимум от двух контрагентов.

Эта информация была передана в органы МВД и стала основанием для

возбуждения уголовного дела по статье «кража, совершенная организованной группой, в особо крупном размере». Всего установлено 15 человек из числа работников предприятия и контрагентов, которые в различной степени причастны к хищению, 13 из них в ходе следствия сознались в противоправных действиях. В ходе расследования уголовного дела ОМВД России по Большемууртинскому району было арестовано имеющееся у членов преступной группы имущество. Некоторые из участников хищения, не дожидаясь окончания расследования уголовного дела, начали возмещать нанесенный ущерб. Так, в апреле 2023 года одним из предпринимателей возвращено 534 тонны ячменя и 54 тонны пшеницы. Другими участниками преступной группы внесено на счет СКК в качестве компенсации ущерба более 1,8 млн рублей.

На сегодняшний день работа по уголовному делу, а также по возмещению нанесенного ущерба продолжается. Передача материалов дела в суд ожидается до конца этого лета. Ну а в масштабе холдинга, разумеется, сделаны соответствующие выводы: на всех предприятиях «СибАгро» устранены имеющиеся организационные и технические недостатки, создающие возможности для обмана при взвешивании и учете поступающего сырья, отпуске готовой продукции. Выводы должны сделать и те, кто задумывает разные схемы: служба безопасности «СибАгро» работает очень профессионально!

// Работа Романа Александровича Третьякова по выявлению и пресечению хищений зерна в КЦ заслуживает высокой оценки. Его стремление разобраться в истинных причинах недостачи, а изначально версий было несколько, сыграло ключевую роль. Но положительный результат не был бы получен без командной работы. С учетом большого потока транспорта, проходящего через весовую КЦ, и путаницы, намеренно внесенной участниками преступной группы в базы данных предприятия, разобраться во всем в достаточно короткие сроки было бы невозможно без помощи специалистов. В первую очередь это заместитель директора по экономике и финансам Артем Юрьевич Шлепетинский и специалисты IT-подразделения предприятия.



Виталий Зеленкин,
заместитель председателя
правления по безопасности

Кем будет ребенок? Какой профессиональный путь он выберет? Родители всегда стремятся передать детям все самое лучшее — прежде всего собственный опыт. Хотят быть для них примером, научить их уверенно стоять на ногах. А дети, в свою очередь, нередко решают пойти по стопам старших и наследуют не только гены, но и профессию. Рубрика о том, как создаются династии и складывается преемственность, как работа становится семейным делом.

ПО СТОПАМ РОДИТЕЛЕЙ, ИЛИ КУДА ПОСТУПАТЬ

По стопам старших братьев!
Династия Гудовых — четыре брата-младца!

99 Мы вернулись в этот раз со Спартакиады не с пустыми руками. У меня первое место в соревнованиях по легкой атлетике в беге на 800 м, а у Дениса — третье место на дистанции 400 м, а также первое место за победу во всеобщем забеге «Сила Сибagro».



Илья Гудов — старший брат Глеба, инженер холодильных установок отдела главного энергетика завода переработки мяса и мясopодуKтов Белгородского свиноKмплекса. Стаж работы: **6 лет**.

Никита Гудов — средний брат Глеба, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования отдела главного энергетика завода переработки мяса и мясopодуKтов Белгородского свиноKмплекса. Стаж работы: **5 лет**.

Денис Гудов — средний брат Глеба, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования отдела главного энергетика завода переработки мяса и мясopодуKтов Белгородского свиноKмплекса. Стаж работы: **5,5 лет**.



Глеб Гудов —

мне 22 года, я — слесарь-ремонтник отдела главного энергетика завода переработки мяса и мясopодуKтов Белгородского свиноKмплекса. Стаж работы — **2 года**.

Наша история

— Первым из нашей семьи на завод по переработке мяса Белгородского свиноKмплекса пришел работать старший брат Илья. Это было шесть лет назад. Начинал он мастером по контрольно-измерительным приборам и автоматике, и, сколько помню, он всегда говорил о своей работе с удовольствием. А еще у него всегда был интерес к оборудованию, поэтому он довольно быстро развивается в своей профессии. Сейчас он уже инженер холодильного оборудования в отделе главного энергетика.

После него буквально через полгода на завод пришел еще один мой старший брат Денис. Он устроился электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования. У него тоже всегда была предрасположенность к технике. Не прошло и года, как к ним присоединился Никита. Он тоже старше меня, работает слесарем по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования в отделе главного энергетика под руководством нашего старшего брата Илья.

В «Сибagro» через спорт

Сам я устроился на предприятие позже остальных — два года назад. Честно признаться, у меня раньше никогда не было планов, что я буду работать на заводе.

99 В работе мы с братьями все на одной волне, как и в спорте. Я мечтаю привезти победу со Спартакиады в Томске!



Так получилось, что я всю жизнь занимался футболом, и когда я от братьев узнал про спартакиаду «Сибagro», я загорелся поехать на нее в Томск. Но чтобы присоединиться к команде, надо было устроиться на завод. В итоге это стало моей первой официальной работой. Соревнования мне понравились, я получил очень много эмоций, да и сама игра прошла неплохо. Мы тогда победы не привезли, но все равно было здорово! Потом были экскурсии по городу Томску. А когда мы вернулись, я уже осознанно решил остаться, так как на предприятии трудились все мои друзья и братья. Во-первых, стабильная хорошая зарплата и возможность учиться новому, а во-вторых, мое желание тренироваться и участвовать в разных спортивных соревнованиях.

В работе мы – команда

Я начал работать как слесарь по ремонту инженерных систем. Освоиться в новом деле было несложно, я быстро всему научился. Большую роль в этом сыграла помощь братьев. Они мне все объясняли и показывали на практике, в любой момент отвечали на все мои вопросы, которых было немало. Очень не хотелось подвести их, особенно Илью, который меня порекомендовал.

Когда вся семья трудится на одном предприятии — это большая поддержка. Ведь мы все на одной волне, как одна команда, а еще я знаю, что всегда могу с ними посоветоваться, обсудить любую сложную задачу. В работе, как в спорте — взаимовыручка и слаженность.

Спорт нас объединяет: победа каждого — наша общая радость

Мы все с детства занимаемся спортом: футболом и боевыми искусствами. Здорово, что в «Сибagro» есть свои спортивные традиции, корпоративный спорт и соревнования.

Я состою в футбольной команде предприятия, у нас в Старом Осколе есть любительская футбольная лига, мы играем за команду Белгородского свинокомплекса «Сибagro». Компания оплатила нам форму, тренировки, взносы. Мы часто берем призовые места, у нас уже много разных кубков, не так давно мы взяли еще один в Воронеже — за второе место. Очень хотелось привезти победу и со Спартакиады, которая проходила в июле в Томске, но в этот раз, к сожалению, не вышло. Но мы верим, что это не последняя наша игра и мы еще возьмем реванш. И все же мы вернулись не с пустыми руками. У меня первое место в соревнованиях по легкой атлетике в беге на 800 метров, а у Дениса — третье место на дистанции 400 метров, а также первое место за победу во всеобщем забеге «Сила Сибagro». Поскольку мы всегда и во всем друг друга поддерживаем, то победа каждого — это общая радость, даже если мы выступаем в одной дисциплине. Так же и в работе — если надо помочь, сделаем, а будет успех — порадуемся вместе!



О тех, у кого ПРОФЕССИЯ стала частью их жизни: когда сложно разделить, где заканчивается работа и начинается все остальное, кому легко просыпаться по утрам, приходиться на работу с хорошим настроением и жить любимым делом, занимаясь им от всего сердца.

Дарья Тихоновская

**руководитель
производственной
лаборатории
Чистогорского
свинокомплекса,
25 лет**

Стаж: 2 года



— Я пришла на предприятие, где только завершилась санация и лаборатории как таковой не было вовсе, только завозили новое поголовье свиней. И вот мне, недавней выпускнице ОмГАУ по специальности «ветеринарно-санитарная экспертиза», предложили взять на себя создание лаборатории на свинокомплексе.

Создать лабораторию с нуля — это был вызов для меня самой, но страха не было, был интерес. Я видела много крупных лабораторий, когда училась, видела, как устроены референтные центры. И когда мне предложили организовать подразделение, главным для меня было — сделать все по высшему уровню, ориентируясь на лучшие практики. Я готова была жить на производстве и находилась здесь сутками, лишь бы все заработало. Пожалуй, самым сложным стало комплектование штата, ведь поблизости нет высших учебных заведений, которые выпускают специалистов нужного профиля.

Искали людей с помощью сарафанного радио по ближайшим поселкам: лаборанты нужны были срочно, принимали без опыта и без профильного образования, на месте всему уже их учила. Специалистов — бактериологов, инженеров-химиков — мы искали через университеты в других городах, я расспрашивала вновь прибывших специалистов, нет ли у них кого на примете. Оборудование тоже подбирали самое современное. В условиях санкций перешли на отечественное, в том числе реактивы.

Сейчас у нас под контролем все: от кормов до готовой продукции. Проверяем качество сырья для кормов и сам комбикорм для животных: соответствуют ли они показателям качества и безопасности. Проверяем регулярно воду — как питьевую, так и сточную — на соответствие требованиям СанПиНа и Росприроднадзора. Ведь от ее качества зависит здоровье свинок. Следим и за санитарными условиями в цехах, чтобы животные заселяли в чистые сектора, и проверяем поголовье на различные инфекции. Готовое мясо также тестируется нашей лабораторией: смотрим показатели безопасности, питательности, определяем срок годности. К концу года планируем запуск иммуноферментных исследований.

Меня всегда привлекала наука. В сельском хозяйстве можно стать настоящим исследователем! Проходя магистратуру в Омске, я исследовала микотоксины в сырье растительного происхождения. Эта группа токсичных веществ — одна из распространенных причин снижения продуктивности животных, а в некоторых случаях и их гибели. Сейчас продолжаю изучение этой темы на практике. Я уже не представляю себя вне этой профессии, планирую учиться в аспирантуре и стать кандидатом биологических наук.



ПОД РУКОВОДСТВОМ ДАРЬИ ТИХОНОВСКОЙ РАБОТАЮТ
**15 СПЕЦИАЛИСТОВ: ИНЖЕНЕРЫ-ХИМИКИ, ЛАБОРАНТЫ
И БАКТЕРИОЛОГ.**

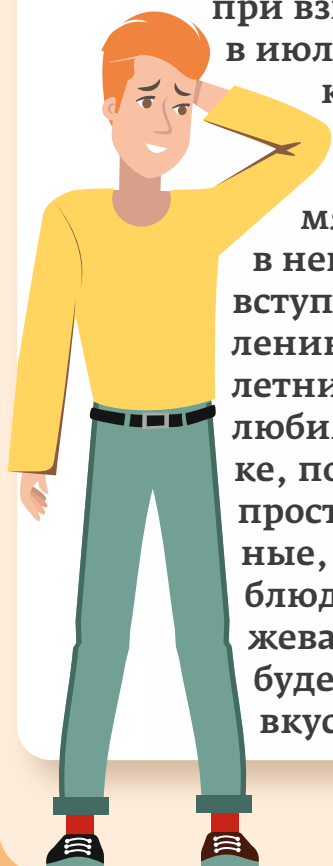
В ЛАБОРАТОРИИ ЕЖЕМЕСЯЧНО ПРОВОДЯТ:

- **500** ИССЛЕДОВАНИЙ ПО НАПРАВЛЕНИЮ ЖИВОТНОВОДСТВА И КОМБИКОРМОПРОИЗВОДСТВА,
- **150–180** ИССЛЕДОВАНИЙ ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ ОБЩЕЙ ТОКСИЧНОСТИ СЫРЬЯ ДЛЯ КОРМОВ И ГОТОВОГО КОРМА.

МЯСОЕДОВ ДЛЯ МЯСОЕДОВ, ИЛИ ВКУСНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Подать холодненького!

— Пить... Нет, есть... Как бы так попить, чтобы поесть? Думаю, у многих возникают такие мысли при взгляде на термометр в июле. Если вы так же, как и я, не готовы отказываться от вкусненького и мясного даже жарясь в невыносимом пекле, вступайте в наш клуб ленивых любителей летних супов! Мы не любим потеть при готовке, поэтому выбираем простые, легкие, полезные, витаминные блюда, которые даже жевать не надо. Зато будет сытно и очень вкусно!



1 Окрошка — королева лета

— Не будем разводить спор, какая вкуснее. Как технолог, я попробовал всё: на квасе — покупном и самодельном, на кефире, на минералке, на обычной охлажденной воде с уксусом, есть как салат и запивать любимым напитком. А лето и создано для того, чтобы попробовать все варианты и выбрать свой.

Ингредиенты:
- «Докторская» колбаса — половинка или весь батон;
- картофель — 500 г;
- свежий огурец — 3 шт.;
- яйцо куриное — 3 шт.;
- редис — 7-10 шт.;
- зеленый лук, петрушка, укроп — на глаз, от всего сердца;
- сметана и соль — по вкусу.

Как готовить:
Сырое — отварить, готовое и зеленое — порезать, как нравится. Все смешать, при подаче залить холодненьким.



«ДОКТОРСКАЯ» колбаса является разновидностью вареной колбасы, но с пониженным содержанием жиров. Поэтому это отличный выбор для знойного лета!

2 Свекольник, или холодник белорусский

— Легкий, как дуновение прохладного ветра в знойный день, суп. Его можно делать овощным, но мы, конечно, добавим мяса.

Ингредиенты:
Мясо куриного копченого окорка — по вкусу; вода — 3 л; крупная свекла — 3 шт.; средний свежий огурец — 3 шт.; свежая зелень — любая; яйцо куриное — 5 шт.; столовый уксус — 1,5 ст. л.

Как готовить:

- Отварить яйца, свеклу. Огурцы, зелень, копченую курицу мелко порезать.
- Свеклу порезать на крупные кубики, добавить уксус. Дать немного впитаться. Зачем тут уксус? Все просто: он при готовке помогает свекле сохранить тот самый ярко-красный оттенок. Перебарщивать с этим пищевым фиксатором нельзя! На каждый литр воды хватит половины столовой ложки.
- Отделить белки от желтков. Потереть белки, свеклу и огурцы на крупной терке. Желтки замешать с зеленью.
- Соединить все составляющие, залить водой, добавить сметану. Поставить в холодильник — настояться.



«ОКОРОК КОПЧЕНЫЙ» — новинка от «СибАгро». Я выбираю для этого блюда именно такое мясо, потому что оно сочнее и нежнее, чем белое.

3 Гас-па-чо — и ты в Мадриде

— Если читать название этого испанского супа по слогам, то похоже на счет: раз-два-три. И действительно, он простой именно настолько.

Ингредиенты:
Вырезка свиная — 300 г; томаты — 7 шт.; большой свежий огурец — 1 шт.; сладкий болгарский перец — 1 шт.; луковица — 1 шт.; чеснок — 2 зубчика; оливковое масло, соль, перец — по вкусу.

Как готовить:

- Сделать крестовые надрезы на помидорах, залить кипятком, накрыть емкость крышкой. Через 3-5 минут снять с помидоров кожицу — она должна легко отойти.
- Мелко порезать все овощи, добавить специи и масло. Взбить блендером.
- Отварить кусочек свинины, разделить на волокна и добавить к супу при подаче.



ВЫРЕЗКА СВИНАЯ — самая постная и ценная часть свиной туши, количество витаминов группы В превышает его объем в говядине.